

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日 ～ 2023年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性社員が少ない
- (2) 現場で管理作業に従事する女性の技能職が少ない

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1:女性社員を現員の10人から13人以上にする

《取組内容》

- 2020年 4月～ 新卒採用に向けて求人広告の内容を見直す
- 2020年 7月～ 各高校へ訪問して採用内容について説明を行う
- 2020年10月～ 一次募集での採用が終了したら二次募集を行う

目標2:キャリアアップに向けた免許・資格の取得者を25%から35%以上にする

《取組内容》

- 2020年 4月～ 資格試験の情報を発信し、受験しやすい環境を作る
(フォークリフト・衛生管理者など)

以上

女性の活躍に関する情報公表について

2020年3月末日現在

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

正社員	
女性	12%
男性	88%

パートタイマー	
女性	72%
男性	28%

【男女の平均勤続年数】

正社員	
女性	20年3ヶ月
男性	22年9ヶ月
全体	22年7ヶ月

パートタイマー	
女性	10年3ヶ月
男性	8年2ヶ月
全体	9年2ヶ月