

# 新日本流通サービス株式会社 一般事業主行動計画

## (次世代法・女性活躍推進法 一体型)

女性管理職を増やして女性が活躍できる雇用環境の整備を行い、また社員全員が働きやすい環境を作ることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日 ~ 2028年3月31日

### 2. 内容

目標1: 女性管理職の割合を9%から15%にする

#### 《対策》

- ・女性従業員にフォークリフト資格取得を推奨し、取得後はフォークリフト以外の資格取得を推奨していく

目標2: 社員の所定外労働時間を月3%削減する

#### 《対策》

- ・社内システムにおいて36協定を超える可能性が出た場合は、アラート等で残業抑制に取り組むよう注意を促す
- ・毎月の所定外労働時間を各事業所に開示し、残業時間が多い従業員に対して所定外労働の原因を分析する
- ・原因の解決策を検討し実施する

以上

## 女性の活躍に関する情報公表について

### 【管理職に占める女性労働者の割合】

2023年3月1日現在

	人 数	割合(%)
女 性	4	9
男 性	40	91
全 体	44	

### 【2022年4月から2023年1月の平均残業時間】

	残業時間		残業時間
4月	5:46	9月	5:44
5月	4:25	10月	4:56
6月	4:42	11月	5:21
7月	6:19	12月	8:24
8月	5:49	1月	3:32