

新日本流通サービス株式会社 一般事業主行動計画

(次世代法・女性活躍推進法 一体型)

女性管理職を増やして女性が活躍できる雇用環境の整備を行い、また社員全員が働きやすい環境を作ることによって、その能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日 ~ 2028年3月31日

2. 内容

目標1:女性管理職の割合を9%から15%にする

《対策》

- ・女性従業員にフォークリフト資格取得を推奨し、取得後はフォークリフト以外の資格取得を推奨していく

目標2:社員の所定外労働時間を月3%削減する

《対策》

- ・社内システムにおいて36協定を超える可能性が出た場合は、アラート等で残業抑制に取り組むよう注意を促す
- ・毎月の所定外労働時間を各事業所に開示し、残業時間が多い従業員に対して所定外労働の原因を分析する
- ・原因の解決策を検討し実施する

以上

女性の活躍に関する情報公表について

【管理職に占める女性労働者の割合】

2023年3月1日現在

| | 人 数 | 割合(%) |
|-----|-----|-------|
| 女性 | 4 | 9 |
| 男性 | 40 | 91 |
| 全 体 | 44 | |

【2022年4月から2023年1月の平均残業時間】

| | 残業時間 | | 残業時間 |
|----|------|-----|------|
| 4月 | 5:46 | 9月 | 5:44 |
| 5月 | 4:25 | 10月 | 4:56 |
| 6月 | 4:42 | 11月 | 5:21 |
| 7月 | 6:19 | 12月 | 8:24 |
| 8月 | 5:49 | 1月 | 3:32 |